

**ЧЕРНОВИК. Реквизиты оператора будут указаны после регистрации юридического лица.**

Документ носит рабочий характер и подлежит юридической проверке перед публичным запуском платформы.

**ЧЕРНОВИК. Реквизиты оператора будут указаны после регистрации юридического лица.**

Документ носит рабочий характер и подлежит юридической проверке перед публичным запуском платформы.

ВДоле · conflict-management · черновик от 5 мая 2026 г.

---

# Положение по управлению конфликтами интересов стр. 2

Платформа ВДоле · черновик от 5 мая 2026 г.

Настоящее Положение определяет порядок выявления, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, возникающих в деятельности Оператора инвестиционной платформы «ВДоле», в соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 10 Закона № 259-ФЗ.

## 1. Понятие конфликта интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личные интересы Оператора, его сотрудников или контролирующих лиц могут повлиять или быть восприняты как влияющие на надлежащее исполнение обязанностей Оператора по отношению к инвесторам и лицам, привлекающим инвестиции.

## 2. Источники конфликта интересов

Совмещение функций между разными подразделениями Оператора; родственные или иные близкие связи между сотрудниками и пользователями Платформы; владение Оператором или его аффилированными лицами долями в проектах, размещаемых на Платформе; получение Оператором или его сотрудниками подарков, услуг или иных выгод от пользователей.

## 3. Меры предотвращения

Запрет на участие сотрудников в инвестировании в проекты, по которым они принимают решения; разделение функций оценки заёмщиков и работы с инвесторами; обязательное декларирование сотрудниками связей с заёмщиками и инвесторами; политика принятия и фиксации подарков.

## 4. Порядок выявления и регистрации

Сотрудники обязаны незамедлительно сообщать о возникающих или потенциальных конфликтах интересов в адрес: **[Должность ответственного по комплаенсу]** (**[Email комплаенс]**).

Все заявления регистрируются в реестре конфликтов интересов и хранятся не менее 5 лет.

## 5. Урегулирование

По каждому выявленному конфликту единоличный исполнительный орган принимает решение о применимых мерах: воздержание от принятия решения заинтересованным сотрудником, передача функций иному сотруднику, раскрытие конфликта инвесторам, отказ от сделки.

## 6. Раскрытие информации

В случае невозможности устранить конфликт интересов на стороне Оператора, такой конфликт раскрывается затронутым пользователям до совершения сделки.

## 7. Контроль и пересмотр

Положение пересматривается не реже одного раза в год, а также при существенных изменениях законодательства или организационной структуры Оператора.

Подпись лица, утвердившего документ:

\_\_\_\_\_ / **[ФИО ЕИО]** / **[Должность ЕИО]**

Дата утверждения: \_\_\_\_\_ 2026 г.

ВДоле · conflict-management · черновик от 5 мая 2026 г.



ВДоле · conflict-management · черновик от 5 мая 2026 г.

